



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE  
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE  
Cabinet Ministru delegat pentru Dialog Social

Nr. 163/ADP/3.03.2014

Către,  
INSTITUȚIA PREFECTULUI

Referitor: Informare parteneri sociali

Stimate domnule prefect,

Pentru o informare corectă și completă cu privire la rezultatele dialogului social la nivel național și a măsurilor întreprinse de către ministrul delegat pentru Dialog Social în domeniul legislației muncii, vă solicităm să faceți demersurile necesare pentru informarea partenerilor sociali de la nivel teritorial, în cadrul *proximei ședințe a comisiei de dialog social*, în conformitate cu Nota atașată.

Cu deosebită considerație,

Ministrul delegat pentru dialog social

Doina Adriana PANĂ



## **Informare**

### **privind modificarea legislației muncii**

**(în perioada mai 2012 – prezent)**

În cadrul ședinței Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social din luna mai a anului 2012, prezidată de premierul Victor Ponta, partenerii sociali au convenit asupra analizării efectelor aplicării legislației muncii, urmând să fie formulate de către aceștia, prin consens, propuneri de amendare, susținute cu argumente.

În toamna anului 2012, cele 5 confederații sindicale reprezentative la nivel național împreună cu 4 confederații patronale reprezentative la același nivel (UGIR 1903, CONPIROM, UNPR și Patronatul Român) au înaintat Guvernului României un proiect de ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 62/2011 – Legea dialogului social. Propunerea a fost supusă dezbaterilor interne și a fost transmisă de către Guvern, pentru formularea unor puncte de vedere, organizațiilor internaționale partenere, respectiv OIM, CE, FMI și Banca Mondială.

Ulterior, confederațiile patronale și-au retras semnătura de pe proiectul de ordonanță de urgență amintit.

Încă de la preluarea mandatului, la începutul anului 2013, ministrul delegat pentru Dialog Social, doamna Doina PANĂ, a avut consultări permanente cu partenerii sociali, la toate nivelurile, pe tema modificării legislației muncii. Cu aceste prilejuri, ministrul delegat pentru Dialog Social a reiterat necesitatea existenței unui deplin consens cu privire la amendamentele care urmează să fie promovate, precum și necesitatea ca aceste amendamente să fie susținute de argumente solide.

Mai mult, în baza consultărilor și a comentariilor primite de la organismele internaționale, precum în baza angajamentelor asumate de România, în primăvara anului 2013, Ministerul Muncii a elaborat un proiect de lege pentru modificarea Legii nr. 62/2011, supus spre consultare partenerilor sociali.

Singurul consens obținut s-a referit la necesitatea amendării prevederilor din Legea dialogului social privind organizarea și funcționarea CES, astfel că în luna iunie 2013 a fost adoptată Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.

Cu privire la alte aspecte propuse, acestea au fost respinse în totalitate de către partea sindicală, **pe întreg parcursul anului 2013 partenerii sociali nereușind să ajungă la un consens cu privire la modificarea legii.**

În lipsa consensului, în cadrul ședinței Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social din data de 9 octombrie 2013, prezidată de către Primul ministru, partea guvernamentală a propus convenirea unui Moratoriu comun, de 1 an de zile, cu privire la legislația muncii. În această perioadă ar fi trebuit ca o comisie tehnică tripartită – guvern, sindicate, patronate – să monitorizeze efectele aplicării legislației muncii în piața muncii și să analizeze toate propunerile argumentate de modificare a legii. Rezultatul lucrărilor acestei comisii s-ar fi concretizat într-un set de propuneri de modificare a legii, convenite de experții părților, care ar fi constituit baza proiectului de act normativ supus ulterior spre dezbateră și aprobare Parlamentului. Deși propunerea a fost agreată de partea patronală, ea nu a întrunit acordul părții sindicale. În consecință, s-a convenit ca, până la sfârșitul anului 2013, organizațiile sindicale și patronale să formuleze propuneri argumentate de modificare a legislației muncii, iar în prima parte a anului 2014 să aibă loc întâlniri și dezbateri bi și tripartite, cu scopul obținerii consensului pe marginea propunerilor avansate, astfel încât, la începutul lunii septembrie a anului curent, să poată fi

înaintat Parlamentului un proiect de modificare a legii care să conțină consensul realizat. Primul ministru a precizat faptul că amendarea Legii nr. 62/2011 este posibilă doar în urma unui consens tripartit și că nu pot fi avute în vedere doar aspecte convenite între Guvern și sindicate. Toți angajatorii, mediul privat și de afaceri trebuie să accepte și să convină asupra modificărilor.

În cadrul conferinței cu tema: „Dialogul social tripartit – prezent și perspective” care a avut loc la Palatul Parlamentului la începutul acestui an, prezidată de către Primul ministru, ocazie cu care a fost lansat și *Amarul dialogului social tripartit*, reprezentanții confederațiilor patronale reprezentative la nivel național au subliniat necesitatea păstrării actualului cadru legislativ în domeniul muncii, argumentând că orice modificare legislativă bruscă ar fi foarte nocivă pentru piața muncii.

Ca urmare, modificările solicitate în special de sindicate, cu referire la întreaga legislație a muncii, nu pot fi operate înainte de realizarea unui consens deplin, mai întâi între organizațiile sindicale pe verticală (există sindicate mari la nivel de unitate care nu agreează toate propunerile confederațiilor sindicale) și apoi între organizațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

În urma obținerii consensului tripartit deplin, noua formă a Legii dialogului social va fi înaintată Parlamentului, spre dezbateră și adoptare, la începutul lunii septembrie a anului curent.