



## Modificarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

Raporturile de muncă ale zilierilor sunt guvernate de:

- Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată prin Legea nr. 277/2013, publicată în Monitorul Oficial nr.661 din 29 octombrie 2013 și prin Legea nr. 18/2014, publicată în Monitorul Oficial nr. 192 din 19 martie 2014;
- Ordinul nr. 1.439/1.930 din 2011 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, interimar, și al ministrului finanțelor publice pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011, publicat în monitorul Oficial nr.300 din 2 mai 2011.

Modificările aduse de Legea nr. 18/2014 vor intra în vigoare începând cu data de 17 iunie 2014 ( la 90de zile de la publicarea ei în Monitorul Oficial). Odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.18/2014 se va modifica în mod corespunzător și Ordinul nr. 1.439/1.930 din 2011 al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, interimar, și al ministrului finanțelor publice pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011 ( la data prezentului material Normele Metodologice de aplicarea Legii nr.52/2011 nu au fost modificate).

### **Cine poate fi ziler?**

În înțelesul Legii nr.52/2011 **zilierul** poate fi orice persoană fizică, cetățean român sau străin, care are o vârstă de cel puțin 16 ani, care are capacitatea de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar, contra unei remunerații.

Ca excepție, minorii cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani pot desfășura activitate ca zilieri numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică și cu aptitudinile de care dau dovadă, dacă astfel nu le sunt încălcate dreptul la dezvoltare fizică, mentală, spirituală, morală și socială, dreptul la educație, și nu le este periclitată starea de sănătate. Zilierul minor care are capacitate de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă (modificari intervenite ca urmare a Legii nr. 277 din 24 octombrie 2013 și menținute de Legea nr.18/2014).

Una din modificările aduse de Legea nr.18/2014 este aceea că cetățenii altor state sau apartizii care au domiciliul sau, după caz, reședința în România pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional.

### **Cine poate apela la serviciile unui ziler?**

Un ziler poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru orice beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar – persoană fizică, persoană juridică, persoană fizică autorizată și întreprinzătorul persoană fizică titular al întreprinderii individuale, întreprinderii familiale (conform modificărilor aduse de Legea nr. 277 din 24 octombrie 2013).

Până în octombrie 2013, beneficiarul era definit după cum urmează „, persoana juridică pentru care zilierul execută activități cu caracter ocazional”.

Odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 18/2014 (17 iunie 2014) pot apela le serviciile unui ziler doar persoanele juridice, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale. Tot legea 18/2014 prevede faptul **că instituțiile publice nu au calitatea de beneficiari**, cu excepția serviciilor de gospodărie comunală gestionate direct de consiliile locale, cum ar fi: sere, spații verzi și grădini zoologice.

Beneficiarul nu poate utiliza zilieri pentru desfășurarea unor activități în beneficiul unui terț.

Conform art. 2 din Legea nr.52/2011 prin derogare de la prevederile Codului Muncii, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot executa activități cu caracter ocazional. Legea nr. 18/2014 modifică și completează articolul menționat mai sus după cum urmează „, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități cu caracter ocazional, **sub forma raporturilor de muncă**”.

**Raportul** dintre zilieri și beneficiari se stabilește fără încheierea unui contract de muncă, conform art.3 din Legea nr. 52/2011. Din 17 iunie 2014 art. 3 va avea următorul cuprins: **raportul de muncă** dintre ziler și beneficiar se stabilește **prin acordul de voință**, fără încheierea, **în formă scrisă**, a unui contract individual de muncă.

Durata activității ocazionale care poate fi exercitată de un ziler a rămas nemodificată (este de minim o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă și nu poate depăși 12 ore/zi).Niciun ziler nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

#### **Obligațiile beneficiarului au fost completate și modificate după cum urmează:**

**- prin Legea nr. 277 din 24 octombrie 2013** la articolul 5 alineatul (2), literele a) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor conform modelului prevăzut în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta lege. Registrele de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului și/sau la punctele de lucru, după caz;

e) să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită. Plata remunerației se poate realiza și la sfârșitul perioadei activității, numai cu acordul scris al părților;

**- prin Legea nr. 18/2014 cu aplicare din 17 iunie.2014** la articolul 5 alineatul (2), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

d) să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale;

e) să plătească zilierului remunerația convenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, la sfârșitul fiecărei zile; plata remunerației se poate realiza cel mai târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității, numai cu acordul exprimat în scris de către ziler și beneficiar; modalitatea de plată electronică și aspectele care privesc plata remunerației se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

**- tot prin Legea nr. 18/2014 cu aplicare din 17 iunie.2014** la articolul 5, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

În domeniul securității și sănătății în muncă, beneficiarul are următoarele obligații:

a) să asigure securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;

b) să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;

c) să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;

d) să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;

e) să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri;

f) să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;

g) să înregistreze accidentele de muncă suferite de zilieri în timpul activității; modalitatea de înregistrare se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."

După articolul 5 se introduce un nou articol, articolul 5<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

"Art. 5<sup>1</sup>. - Cercetarea evenimentului în care au fost implicați zilieri se realizează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia acesta s-a produs."

**- prin Legea nr. 277 din 24 octombrie 2013** articolul 7 și 8 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"Art. 7. - (1) Beneficiarul are obligația să înregistreze, în Registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, toți zilierii cu care exercită activități cu caracter ocazional în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.

(2) Beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul, un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Transmiterea extrasului se poate face și pe suport electronic, după caz. Modelul registrului electronic de evidență a zilierilor și modalitatea de completare se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(3) Inspecția Muncii va centraliza la nivel național datele transmise potrivit alin. (2) de către inspectoratele teritoriale de muncă, pentru a monitoriza și verifica respectarea prevederilor prezentei legi."

"Art. 8. - (1) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemele de asigurări publice. Acesta se poate asigura, opțional, la sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor sociale pentru șomaj și la sistemul de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale."

**- prin Legea nr. 18/2014 cu aplicare din 17 iunie.2014** după articolul 8 se introduce un nou articol, articolul 8<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

"Art. 8<sup>1</sup>. - În situația producerii unui eveniment care are ca urmare accidentarea/decesul zilierului, beneficiarul este obligat să asigure cheltuielile necesare îngrijirilor medicale/înmormântării din fonduri proprii, în cazul în care evenimentul s-a produs din vina beneficiarului."

**- prin Legea nr. 277 din 24 octombrie 2013** la articolul 10, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Instruirea prevăzută la art. 5 alin. (2) lit. d) se va consemna în fișa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12 la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu art. 5 lit. c) din Legea nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare."

La articolul 11 alineatul (1), litera j) se abrogă.

La articolul 11 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

"(2) Activitățile de manipulare mărfuri și activitățile de curățenie și întreținere se prestează numai în domeniile de activitate prevăzute la alin. (1)."

La articolul 12 alineatul (1), literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"a) încălcarea prevederilor art. 4 și 9, cu amendă de la 4.000 lei la 10.000 lei;

b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d) și f), art. 7 alin. (1) și (2) și art. 10 alin. (2), cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei;"

La articolul 12, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

"(3) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), agentul constatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal."

La anexa nr. 2, punctele 1 și 11 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"1. Beneficiar - se completează datele de identificare a beneficiarului, după cum urmează: numele persoanei fizice, denumirea persoanei juridice, a persoanei fizice autorizate, a întreprinzătorului persoană fizică titular al întreprinderii individuale, al întreprinderii familiale, codul unic de înregistrare, sediul, după caz.

11. În coloana nr. 10 «Semnătura de confirmare de primire a banilor» zilierul va semna pentru confirmarea primirii remunerației nete cuvenite la sfârșitul zilei de lucru sau la sfârșitul perioadei activității, potrivit art. 5 alin. (2) lit. e)."

**Din 17 iunie 2014 se vor pune în aplicare următoarele modificări :**

La articolul 9, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(2) Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii, înainte de semnarea în Registru de către zilier și beneficiar.

(3) Dovada plății remunerației se face prin semnătura zilierului în Registru."

Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 10. - (1) Zilierii au următoarele obligații în domeniul securității și sănătății în muncă:

- a) să își însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de beneficiar;
- b) să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către beneficiar;
- c) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- d) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;
- e) să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;
- f) să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului.

(2) Beneficiarul care folosește minori în vârstă de cel puțin 15 ani și de cel mult 18 ani pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional are obligația de a respecta toate dispozițiile legale privitoare la protecția minorilor la locul de muncă."

La articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 11. - (1) Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe, cu excepția crescătorilor de animale în sistem semiliber, tradițional și transhumanță - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatari forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- k) activități desfășurate în sere, spații verzi, parcuri și grădini zoologice - cod 0141."

La articolul 12, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 12. - (1) Următoarele fapte săvârșite de beneficiar constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

- a) încălcarea prevederilor art. 9 alin. (2), cu amendă de 10.000 lei;
- b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d), art. 5 alin. (3) lit. e)-g) și art. 7 alin. (1) și (2), cu amendă de 6.000 lei;
- c) încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a beneficiarului;

d) beneficiarul care folosește zilieri pentru alte activități decât cele expres reglementate de prezenta lege se sancționează cu amendă de la 10.000 la 20.000 lei;

e) beneficiarul care folosește zilieri pentru desfășurarea de activități necalificate cu caracter ocazional fără respectarea dispozițiilor art. 4 se sancționează cu amendă de 6.000 lei."

Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 13. - (1) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a), b), d) și e) se realizează de către inspectorii de muncă.

(2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) se realizează de către Agenția Națională de Administrare Fiscală."

**Important: Lg.18/2014 va modifica art.8 din Lg. 416/2001 privind venitul minim garantat dupa cum urmeaza:**

"Art. 8. - (1) La stabilirea venitului net lunar al familiei sau, după caz, al persoanei singure se iau în considerare toate veniturile pe care membrii acesteia le-au realizat în luna anterioară depunerii cererii, inclusiv cele care provin din drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări dedin care se suportă, obligații legale de întreținere și alte creanțe legale, cu excepția aloc șomaj, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent, indiferent de bugetul ației pentru susținerea familiei prevăzute de [Legea nr. 277/2010](#) privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările ulterioare, a bugetului personal complementar prevăzut de [Legea nr. 448/2006](#) privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a ajutoarelor de stat acordate în baza [Ordonanței Guvernului nr. 14/2010](#) privind măsuri financiare pentru reglementarea ajutoarelor de stat acordate producătorilor agricoli, începând cu anul 2010, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 74/2010](#), cu completările ulterioare, a burselor de studiu și a burselor sociale, a sprijinului financiar prevăzut de [Hotărârea Guvernului nr. 1.488/2004](#) privind aprobarea criteriilor și a cuantumului sprijinului financiar ce se acordă elevilor în cadrul Programului național de protecție socială «Bani de liceu», cu modificările și completările ulterioare, **precum și veniturile obținute din activitățile cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare."

INSPECTOR ȘEF,  
Răzvan Ilie MESEȘEANU